

Procès-verbal

CONSEIL DES MEMBRES

(Séance annuelle, 3^e session, 33^e année financière de la FEUS)

The logo for FEUS (Fédération Européenne des Universités de Sciences) is displayed in a large, bold, sans-serif font. The letters 'F', 'U', and 'S' are dark grey, while the 'E' is a vibrant blue. The 'E' is stylized with horizontal bars extending from its top and bottom, giving it a distinctive, blocky appearance.

CAM
Tenu le 2 avril 2023

ORDRE DU JOUR

| | |
|---|-----------|
| PRÉSENCES | iv |
| CM 33.3/2.0 Ouverture | 1 |
| CM 33.3/2.1 Nomination à l'animation, au secrétariat et à la garde du senti | 1 |
| CM 33.3/1.2 Adoption de l'ordre du jour | 1 |
| CM 33.3/2.3 Adoption des procès-verbaux | 2 |
| CM 33.3/2.4 Tour de table des associations membres | 2 |
| CM 33.3/2.5 Rapports des représentantes et représentants nommés par le Conseil des membres | 3 |
| 2.5.1 Assemblée de l'Université..... | 3 |
| 2.5.2 Conseil d'administration de l'Université..... | 3 |
| 2.5.3 Conseil universitaire de l'Université..... | 3 |
| 2.5.4 Conseil des études de l'Université..... | 3 |
| 2.5.5 Instances de la Fondation de l'Université..... | 3 |
| 2.5.6 Conseil d'administration de la Coop de l'Université de Sherbrooke..... | 4 |
| 2.5.7 Conseil de la vie étudiante | 4 |
| 2.5.8 Fonds d'appui à l'engagement étudiant..... | 4 |
| 2.5.9 Conseil d'administration de la FEUS..... | 4 |
| CM 33.3/2.6 Nouvelles des partenaires de la FEUS et d'autres groupes | 4 |
| 2.6.1 REMDUS | 4 |
| 2.6.2 Le Collectif..... | 4 |
| 2.6.3 CFAK..... | 5 |
| 2.6.4 Plan Major..... | 6 |
| 2.6.5 Refuge des brasseurs..... | 6 |
| 2.6.6 Fondation FORCE..... | 6 |
| 2.6.7 Vice-rectorat à la vie étudiante et services à la vie étudiante..... | 6 |
| CM 33.3/2.7 Nouvelles de l'exécutif | 8 |
| 2.7.1 Vice-présidence à la condition étudiante..... | 8 |
| 2.7.2 Vice-présidence aux affaires externes..... | 8 |
| 2.7.3 Vice-présidence aux affaires internes..... | 8 |
| 2.7.4 Vice-présidence aux activités étudiantes..... | 8 |
| 2.7.5 Présidence..... | 8 |

| | | |
|---------------------|--|-----------|
| 2.7.6 | <i>Vice-présidence aux affaires locales et environnementales</i> | 9 |
| 2.7.7 | <i>Secrétariat général</i> | 9 |
| 2.7.8 | <i>Vice-présidence aux affaires universitaires et à la recherche</i> | 9 |
| 2.7.9 | <i>Vice-présidence à l'engagement étudiant</i> | 9 |
| CM 33.3/2.8 | Reprise des résolutions des comités d'étude | 9 |
| 2.8.1 | <i>Comité d'étude des projets étudiants et environnementaux (CPEE)</i> | 9 |
| 2.8.2 | <i>Comité d'étude des affaires institutionnelles (CAI)</i> | 10 |
| 2.8.3 | <i>Comité d'étude des affaires des campus (CAC)</i> | 10 |
| 2.8.4 | <i>Comité d'étude des affaires politiques et externes (CAPE)</i> | 10 |
| CM 33.3/2.9 | Calendrier des instances 2023-2024 | 10 |
| CM 33.3/2.10 | Dates des événements de la FEUS et des 5@11 | 11 |
| CM 33.3/2.11 | Répartition des sièges 2023-2024 | 15 |
| CM 33.3/2.12 | Présentation du guide des 5@8 | 16 |
| CM 33.3/2.13 | Modification des règlements généraux | 16 |
| CM 33.3/2.14 | Cahier de positions | 17 |
| CM 33.3/2.15 | Élections | 19 |
| 2.15.1 | <i>Un (1) siège au fonds d'appui à l'engagement étudiant (FAEE) pour un mandat du 11 juillet 2023 au 10 juillet 2024</i> | 19 |
| 2.15.2 | <i>Un (1) siège au conseil de la vie étudiante pour un mandat du 3 avril 2023 au 2 avril 2025</i> ... | 20 |
| 2.15.3 | <i>Deux (2) sièges au comité à l'éthique de la FEUS pour des mandats du 1^{er} mai 2023 au 30 avril 2024</i> | 20 |
| 2.15.4 | <i>Quatre (4) sièges au conseil d'administration de la FEUS pour des mandats du 1^{er} mai 2023 au 30 avril 2024</i> | 21 |
| 2.15.5 | <i>Élections au conseil exécutif</i> | 24 |
| 2.15.5.1 | <i>Présentation de la structure</i> | 24 |
| 2.15.5.2 | <i>Coordination générale</i> | 24 |
| 2.15.5.3 | <i>Coordination aux services et aux finances</i> | 25 |
| 2.15.5.4 | <i>Coordination aux affaires institutionnelles</i> | 26 |
| 2.15.5.5 | <i>Coordination aux affaires externes</i> | 27 |
| 2.15.5.6 | <i>Coordination à la condition étudiante</i> | 30 |
| 2.15.5.7 | <i>Coordination aux affaires internes</i> | 32 |
| 2.15.5.8 | <i>Coordination aux affaires socioculturelles</i> | 33 |
| 2.15.5.9 | <i>Coordination à l'engagement étudiant</i> | 36 |
| 2.15.5.10 | <i>Coordination aux affaires locales et environnementales</i> | 36 |
| 2.15.5.11 | <i>Coordination aux affaires universitaires et à la recherche</i> | 37 |

| | | |
|---------------------|--------------------------------|-----------|
| CM 33.3/2.15 | Affaires diverses | 37 |
| CM 33.3/2.16 | Fermeture..... | 38 |

PRÉSENCES

Les personnes dont le nom est en surbrillance sont votantes.

Associations membres

| Nom | Association |
|------------------------------------|-------------|
| Maude Bégin | AGEMUS |
| Maxime Bell | AGEMUS |
| Charles-Olivier Malenfant | AGEMUS |
| Virginie Paquet | AGEMUS |
| Angela Manfred | AGEESIUS |
| Karl-Louka Mathieu | AGEESIUS |
| Gabriel Francis | AGEESIUS |
| Friky Abellard (à partir de 9h45) | ADEEP |
| Jonathan Guay | AGEEFEUS |
| Jonathan Blouin | AGEEFEUS |
| Raphaël Mimeault | AGEEFEUS |
| Catherine Dubois | AGEEFEUS |
| Catherine Boire-Messier | AGEEFEUS |
| Léanne Bergeron | AGEEFEUS |
| Catherine Huard | AGEEFEUS |
| Rebecca Gignac | AGEEFEUS |
| Daphné Brodeur | AGEEFEUS |
| Thomas Charbonneau | AGEG |
| Yoan Leblond (jusqu'à 12h50) | AGEG |
| Gabriel Vachon (jusqu'à 12h50) | AGEG |
| Étienne Machabée | AGEG |
| Frédéric Laberge | AGEG |
| Charles-Étienne Côté | AGEG |
| Alycia Fortier | AGEG |
| Annabelle Houle (jusqu'à 12h50) | AGEG |
| William Pépin (jusqu'à 12h50) | AGEG |
| Mathieu Daoust (à partir de 12h50) | AGEG |

| | |
|---|----------|
| Arianne Jalbert (à partir de 12h50) | AGEG |
| Raphaël L'heureux (à partir de 11h50) | AGEG |
| Justin Laroche | AGES |
| Léo Boivin | AGES |
| Vivianne Bérard-Ouellet | AGES |
| Marc-Olivier Gosselin | AGES |
| Samuel Coderre | AGES |
| Salomé Leuliette | AGEFLESH |
| Mike Owen Sebagenzi | AGEFLESH |
| Victoria Vieira | AGEFLESH |
| Éliane Blaisel | AGEFLESH |
| Gabriel Lemelin | AGEFLESH |
| Timothy Bédard | AGEFLESH |
| Jade Desharnais-Morin | AGEFLESH |
| Catherine Riel | AGEFLESH |
| Xavier Bénard | AGEFLESH |
| Hélène Grosset-Magagne | AGEKEP |
| Damase-Éli Desrochers | AGEKEP |
| Émile Martel | AGEKEP |
| Pierre-Nicolas Bastida-Tousignant (jusqu'à 15h) | REGS |
| Thomas Poulin-Bergevin | AGED |
| Mia Fréchette | AGED |
| Bianca Rouleau | AGED |
| Frédérique Garant (jusqu'à 12h30) | AGED |

Absences

| |
|------|
| AGER |
|------|

Sièges

| Nom de l'association | Nombre de sièges votants | Nombre de personnes représentantes |
|-----------------------------|--------------------------|---|
| AGEEFEUS | 9 | 9 |
| AGED | 5 | 4 |
| AGEKEP | 3 | 3 |
| AGEG | 8 | 12 |
| AGEFLESH | 10 | 9 |
| AGEESIUS | 4 | 3 |
| ADEEP | 1 | 1 |
| AGEMUS | 5 | 4 |
| AGES | 5 | 5 |
| REGS | 9 | 1 |
| AGER | 1 | 0 |

Conseil exécutif

| Nom | Poste |
|---------------------|---|
| <i>Vacante</i> | Présidence |
| Émilie Coulombe | Secrétariat général |
| Gabrielle Choinière | Vice-présidence à la condition étudiante |
| Laurent Dépatie | Vice-présidence aux activités étudiantes |
| Marjolayne Pion | Vice-présidence aux affaires internes |
| Jasmine Duplessis | Vice-présidence à l'engagement étudiant |
| Sophie Boudreau | Vice-présidence aux affaires locales et environnementales |
| Koralie Plante | Vice-présidence aux affaires universitaires et à la recherche |
| Jacob Fontaine | Vice-présidence aux affaires externes |

Conseil d'administration

| Nom | Faculté |
|-----------------------------------|---|
| Justin Laroche | Faculté des sciences |
| Philippe Desbiens-Fortin | Faculté de droit |
| Pierre-Nicolas Bastida-Tousignant | École de gestion |
| Gabriel Francis | Faculté de médecine et des sciences de la santé |
| Catherine Boire-Messier | Faculté d'éducation |
| Samuel Coderre | Faculté des sciences |

Absences du conseil d'administration

| Nom | Faculté |
|--------------------|--|
| Marilou Bernier | Faculté de droit |
| Anthony Desrochers | Faculté des lettres et sciences humaines |

Praesidium

| Nom | Rôle |
|-------------------------|----------------|
| Lauriane Massie | Secrétariat |
| Charles Laliberté | Animation |
| Meghan Lavallée-Mercier | Garde du senti |

Personnes en observation

| Nom | Appartenance |
|-------------------|-----------------------------|
| Alexandre Guimond | REMDUS |
| Gabrielle Crevier | REMDUS |
| Josiane Demers | Le Collectif |
| Alexandre Leclerc | CFAK |
| Jocelyne Faucher | Rectorat |
| Luc Sauvé | Services à la vie étudiante |

CM 33.3/2.0 Ouverture

Le quorum est constaté. L'ouverture est déclarée à 9 h 27.

CM 33.3/2.1 Nomination à l'animation, au secrétariat et à la garde du senti

Proposition
2.1.1 : AGES propose Charles Laliberté à l'animation, Lauriane Massie au secrétariat et Meghan Lavallée-Mercier à la garde du senti. AGEEFEUS appuie.

Résultat
2.1.1 : La proposition est adoptée à l'unanimité.

CM 33.3/1.2 Adoption de l'ordre du jour

Proposition
2.2.1 : AGEG propose l'adoption de l'ordre du jour tel que présenté. AGES appuie.

Émilie Coulombe suggère l'ajout du point « Modification des règlements généraux » avant les élections.

Amendement
2.2.1.a : AGES propose d'ajouter le point Modification des règlements généraux suivi du point Cahier de positions avant le point des élections. AGEG appuie.

La scission de la proposition est demandée.

Partie 1
Amendement
2.2.1.a : AGES propose d'ajouter le point Modification des règlements généraux avant le point des élections. AGEG appuie.

Partie 1
Résultat
2.2.1.a : La proposition d'amendement est adoptée à l'unanimité.

Partie 2
Amendement
2.2.1.a : AGES propose d'ajouter le point Cahier de positions avant le point des élections. AGEG appuie.

Partie 2
Résultat
2.2.1.a : La proposition d'amendement est adoptée à l'unanimité.

Résultat
2.2.1 : L'ordre du jour amendé est adopté à l'unanimité.

CM 33.3/2.3 **Adoption des procès-verbaux**

Des modifications pour les procès-verbaux sont disponibles en annexes tenantes.

Proposition **AGES propose les modifications aux procès-verbaux des séances du 5 février 2023 et du 19 mars 2023. AGEEFEUS appuie.**
2.3.1 :

Résultat **La proposition est adoptée à l'unanimité.**
2.3.1 :

Proposition **AGES propose l'adoption des procès-verbaux des séances du 5 février 2023 et du 19 mars 2023. AGEEFEUS appuie.**
2.3.2 :

Résultat **La proposition est adoptée à l'unanimité.**
2.3.2 :

CM 33.3/2.4 **Tour de table des associations membres**

AGEFLESH : Ça va plutôt bien. On reprend tranquillement les activités sociales. On a quelques activités prévues d'ici la fin de session, dont un tournoi de ballon-chasseur pour nos départements. On essaie d'établir une meilleure communication entre les départements aussi.

AGEG : Tout va bien. On multiplie les partenariats avec l'université, dont avec l'usine-école. On a l'Oktoberfest qui s'en vient et on cherche encore des gens pour s'impliquer. C'est un événement d'assez grande ampleur. N'hésitez pas à contacter la présidence de l'événement.

AGEEFEUS : À l'AGEEFEUS, ÇA ROULE. On a trop de monde dans nos événements et on a des rénovations qui s'en viennent à la faculté.

AGEESIUS : On vient de réélire tout notre conseil exécutif, vu que presque tout le monde graduait. Sinon, tout va bien. Les nouvelles personnes élues sont motivées.

REGS : Je ne suis pas dans l'exécutif du REGS, donc je ne suis pas trop au courant, mais je pense que ça roule.

AGES : On réussit à gérer nos 5@8 contre toute attente. On essaie de combler les postes vacants et ceux de l'année prochaine.

AGEMUS : On a une assemblée générale ce mois-ci, des examens à longueur de session. C'est ma dernière séance du conseil des membres avec vous aujourd'hui.

AGEKEP : Tout va extrêmement bien.

AGED : On a pourvu la majorité de nos postes pour l'année prochaine et on est sur le point d'adopter une politique sur les VACS, ce qui était notre gros projet cette année.

ADEEP : Ça va bien, notre conseil exécutif est plein, on essaie de créer de nouvelles activités, mais la participation n'est pas toujours au rendez-vous.

CM 33.3/2.5 Rapports des représentantes et représentants nommés par le Conseil des membres

2.5.1 Assemblée de l'Université

Thomas Poulin-Bergevin : Il ne se passe rien pour le moment. On a eu une assemblée virtuelle en décembre pour des élections et on n'a eu aucune communication depuis.

2.5.2 Conseil d'administration de l'Université

Émilie Coulombe : Je n'ai aucune nouvelle et la personne représentante n'est pas présente.

2.5.3 Conseil universitaire de l'Université

Jacob Fontaine : La prochaine rencontre est cette semaine. Il n'y avait rien d'alarmant dans l'avis de convocation.

2.5.4 Conseil des études de l'Université

Jacob Fontaine : Il y a eu beaucoup de rubber-stamping dans la dernière rencontre. Quelques discussions sur la politique sur la santé mentale parce que celle-ci avait besoin d'être mise à jour, voire complétée pour combler certaines lacunes.

2.5.5 Instances de la Fondation de l'Université

Justin Laroche : Il n'y a pas eu de rencontres depuis la dernière instance.

2.5.6 Conseil d'administration de la Coop de l'Université de Sherbrooke

Émilie Coulombe : Je n'ai pas de nouvelles à donner parce que la personne représentante n'y siège plus.

2.5.7 Conseil de la vie étudiante

Gabrielle Choinière : Il y a eu une mise à jour de la politique linguistique de l'université.

2.5.8 Fonds d'appui à l'engagement étudiant

Jasmine Duplessis : On a approuvé beaucoup de projets cette année. Le budget est en révision pour pouvoir continuer comme ça.

2.5.9 Conseil d'administration de la FEUS

Catherine Boire-Messier : Ça va bien, on a travaillé sur les règlements généraux et il va y avoir un bon roulement qui s'en vient.

Émilie Coulombe : La refonte des règlements généraux a été approuvée par le conseil d'administration, c'est pour ça que tout aujourd'hui est en fonction de ça.

CM 33.3/2.6 Nouvelles des partenaires de la FEUS et d'autres groupes

2.6.1 REMDUS

Alexandre Guimond : Je suis le directeur général sortant. Ça va bien. On a eu le mandat d'aller en référendum à l'automne sur l'indexation de nos cotisations et sur un programme d'aide psychologique. Le budget provincial est sorti récemment, donc on l'a suivi de près. On est assez déçu des investissements en études supérieures et en environnement. Je suis avec Gabrielle, ma successeure.

Gabrielle Crevier : J'occupe présentement le poste aux activités étudiantes et je prends la relève d'Alexandre cet été. J'ai beaucoup travaillé avec mon homologue de la FEUS. La nouvelle équipe pour l'année prochaine est complète, donc on est très content. On apprécie beaucoup notre collaboration avec la FEUS et on a l'intention de continuer à l'entretenir.

2.6.2 Le Collectif

Josiane Demers : Le Collectif est le journal de votre université. On a des éditions électroniques aux deux semaines et une édition papier en début de chaque session. Je suis directrice par intérim depuis le 20 mars seulement. Il y a eu beaucoup de changements dans l'équipe dernièrement et on a des membres de plusieurs facultés. On est fiers du contenu offert et de la constance qu'on a été capable d'établir. Depuis que la directrice sortante a repris le volant, le journal s'est vraiment repris en main. On a des partenariats avec des commerces locaux comme le Refuge, le Montaigu et la Maison du Cinéma. On a l'ambition d'aller voir les salles de spectacle locales pour des partenariats. On collabore avec le Vert & Or et CFAK. On est aussi maintenant sur le comité d'organisation de la Guignolée des médias. Côté budget, ça va plutôt bien. On n'a pas beaucoup de lousse, mais nos priorités pour la prochaine année seront l'augmentation de la cotisation qui est actuellement de 5\$, ce qui ne nous permet pas d'offrir les salaires qu'on voudrait et d'organiser les événements qu'on voudrait. On va miser sur une stratégie de communication pour notre visibilité avant de présenter l'augmentation des cotisations. Ma priorité pour mon nouveau rôle de directrice sera d'aller à la rencontre de toutes les associations pour savoir comment on peut se mettre à leur service et comment mieux communiquer avec la communauté étudiante. J'ai hâte de vous rencontrer pour commencer à travailler ensemble.

AGEFLESH : Pour la cotisation, est-ce qu'on peut avoir plus de détails?

Josiane Demers : Je suis un peu trop nouvelle pour m'avancer là-dessus, honnêtement. On veut être prêts avec des arguments solides avant de présenter ça.

REGS : La seule enveloppe de cotisations qui n'a pas augmenté dans les dernières années, c'est celle du Collectif. Elle n'a pas suivi l'inflation.

2.6.3 CFAK

Alexandre Leclerc : Je suis le nouveau directeur général de CFAK. On est la radio étudiante nouvellement installée au cœur du campus. On se voit un peu comme une radio formatrice pour des personnes de toutes les facultés, mais surtout du programme de communication. On a des balados. On vient de s'ajouter un quota pour faire jouer un certain pourcentage de musique autochtone sur nos ondes et ça a été présenté au CRTC. C'est une station pertinente pour tout le monde, car en tant que futurs professionnels, c'est une opportunité de casser la glace en parlant en ondes dans un environnement accueillant et formateur. On a une quarantaine d'émissions sur nos ondes incluant les balados. Je suis en train de renouveler l'équipe actuellement et on prépare de belles choses pour l'automne. On prépare aussi la célébration de nos 20 ans. Restez à l'affût sur nos réseaux. On va aussi tenir une distribution de CD dont on a besoin de se débarrasser pour faire de la place. On a des

partenariats qui s'en viennent aussi. On a des liens directs avec certaines facultés pour des stages et des microstages, mais n'hésitez pas à nous contacter si vous êtes intéressés.

2.6.4 Plan Major

Gabrielle Choinière : Tout va bien avec eux, mais n'hésitez pas si vous avez des questions pour eux. Ils sont vraiment présents.

2.6.5 Refuge des brasseurs

Émilie Coulombe : On a eu une rencontre avec elleux par rapport à notre collaboration pour faciliter et améliorer nos liens, surtout considérant que la FEUS détient 25% des parts de l'entreprise. Iels ont des projets d'amélioration du mobilier, entre autres, donc il va y avoir des investissements faits bientôt, donc pas de dividendes pour nous pour le moment, mais c'est pour le bien de l'entreprise, donc tout roule. Iels fournissent le lunch aujourd'hui.

2.6.6 Fondation FORCE

Gabrielle Choinière : Iels travaillent sur leur visibilité pour permettre à plus de personnes qui en ont besoin d'en profiter.

2.6.7 Vice-rectorat à la vie étudiante et services à la vie étudiante

Jocelyne Faucher : Bonjour, tout le monde. Je suis ici avec Luc Sauvé, directeur des services à la vie étudiante. On est ici pour vous présenter les services offerts et pour vous parler des Aides à la vie étudiante.

Luc Sauvé : Ce qu'on trouve intéressant avec notre présentation, c'est qu'on veut vous informer en tant qu'associations pour que vous puissiez référer vos membres vers les bons services, au besoin. On s'occupe d'abord de l'hébergement sur le campus que vous devriez connaître assez bien déjà. Ensuite, il y a la clinique de santé sur le campus qui offre des services de médecins, d'infirmières et infirmiers, cliniciens et cliniciennes et auxiliaires. La clinique fonctionne sur rendez-vous et elle est accessible notamment aux personnes étudiantes qui n'ont pas de médecin de famille ou dont le médecin de famille est situé dans leur région d'origine qui est trop éloignée. Il y a le service d'aide financière avec le gouvernement du Québec ou avec d'autres programmes gouvernementaux. Le service comprend aussi un service d'aide alimentaire et d'aide financière pour les personnes dont les études sont en péril d  à un enjeu financier. Le service offre une aide ponctuelle, mais peut aussi offrir une aide pour trouver des solutions permanentes aux problèmes financiers. Le service travaille en collaboration avec la Fondation FORCE. Le

service gère aussi un répertoire de bourses diverses et on souligne que les bourses ne sont pas toutes basées sur le dossier académique. Finalement, il y a le programme d'aide à l'emploi qui permet aux personnes étudiantes de travailler sur le campus. Nous avons aussi le service d'orientation qui offre de l'information sur l'ensemble des programmes d'études offerts partout au Québec. Iels offrent de l'aide pour remplir les dossiers d'admission et faire un suivi. Iels peuvent aider aussi à explorer les débouchés d'un programme d'étude sur le marché du travail, ou les options pour poursuivre ses études aux cycles supérieurs. On a aussi le service d'aide psychologique qui offre un suivi de 8 rencontres. Il y a une liste d'attente de 12 à 15 semaines, ce qui peut paraître long, mais quand on parle du secteur public ou privé, on parle plus en termes d'années. Si le service s'aperçoit que la personne a besoin d'une seule rencontre pour rétablir un peu son équilibre dans l'attente d'un suivi, le service offre des rencontres ponctuelles dans l'espace de 24 à 48 heures. On a des conseillers et des conseillères en intervention psychosociale qui travaillent avec les facultés pour aider les personnes étudiantes qui peut-être ont vécu un événement perturbateur pour leur cheminement. Les personnes conseillères offrent un accompagnement de base à ces personnes-là. Il y a le service de soutien à l'engagement étudiant. On ne cherche pas à se substituer aux regroupements, mais plutôt vous soutenir dans vos projets. Il y a de l'aide à la gestion et aussi de l'aide financière. Finalement, les Services à la vie étudiante collaborent avec les Aides à la vie étudiante. Ces personnes sont là non seulement pour offrir un support académique ou psychologique de base aux personnes qui en ont besoin, mais surtout pour recommander les bons services aux personnes étudiantes.

AGEFLESH : Est-ce que ces personnes-là ont des formations?

Luc Sauvé : Les Aides ont une formation de base, mais leur objectif est principalement de diriger la personne au bon service. Vous pouvez consulter n'importe quel Aide dans n'importe quelle faculté si vous n'êtes pas à l'aise de consulter dans votre propre faculté.

AGEESIUS : On aimerait faire la suggestion de voir si ça serait possible de prendre un rendez-vous en ligne, parce que c'est très difficile de rejoindre le service d'aide psychologique par la ligne téléphonique.

Luc Sauvé : Je prends ça en note.

Jocelyne Faucher : On s'est donné à l'université une stratégie de valorisation des arts et de la culture. Non seulement on a des spécialistes au sein de nos programmes, comme avec le programme de musique, mais notre mission vise la démocratisation des arts et de la culture. On a récemment construit un site avec toutes les nouvelles et les événements artistiques et culturels. On veut vous permettre de faire fleurir vos idées et de vous exprimer par l'art et la culture. La

politique de valorisation peut vous aider à mettre sur pied un projet avec de l'aide dans l'organisation et une aide budgétaire.

REGS : J'ai eu une discussion avec un professeur qui mentionnait que l'UdeS avait une grande collection d'art, mais je n'étais pas du tout au courant. Est-ce qu'il y a un endroit pour les voir, ou des événements durant lesquels elle est mise en exposition?

Jocelyne Faucher : Oui, on a une collection d'environ 2000 œuvres qui sont toutes des dons faits à l'Université. Vous pouvez aller voir sur le site de la Galerie d'art de l'UdeS et il y a des dates et des lieux d'exposition pour vous permettre d'admirer ces œuvres.

CM 33.3/2.7 **Nouvelles de l'exécutif**

2.7.1 Vice-présidence à la condition étudiante

Gabrielle Choinière : Il y a eu la semaine de sensibilisation aux VACS. Il n'y a pas eu autant d'activités qu'on l'aurait voulu étant donné des réponses tardives de certains partenaires. On va sortir un guide pour tous nos campus, incluant Moncton.

2.7.2 Vice-présidence aux affaires externes

Jacob Fontaine : De mon côté, je n'ai pas beaucoup de nouvelles depuis la séance spéciale du conseil des membres. Je travaille en ce moment sur l'audience publique sur le logement étudiant à Sherbrooke. On a déposé un mémoire. On a aussi été présent au forum étudiant sur le logement.

2.7.3 Vice-présidence aux affaires internes

Marjolayne Pion : Merci aux associations de s'être bien mobilisées cette semaine! On a eu la table interfacultaire, les comités d'étude et aujourd'hui la séance annuelle du conseil des membres. L'émission InfluenFEUS a recommencé cette semaine. Soyez présents!

2.7.4 Vice-présidence aux activités étudiantes

Laurent Dépatie : On a la soirée bien-être qui commence la semaine prochaine au Refuge et la soirée d'implication qui s'en vient. Le 27 mars on a eu la séance d'information sur les intégrations. La rencontre a été enregistrée.

2.7.5 Présidence

Émilie Coulombe : Le poste était vacant, mais les tâches ont été distribuées entre les personnes exécutantes et tout roule.

2.7.6 Vice-présidence aux affaires locales et environnementales

Sophie Boudreau : Les priorités sont surtout la campagne de la FÉDAC. On veut créer un canal d'information environnementale pour partager les informations et les mobilisations entre les différents paliers d'implication en lien avec l'environnement. Le 21 avril est la journée d'action pour l'environnement et on va sûrement organiser quelque chose.

2.7.7 Secrétariat général

Émilie Coulombe : Merci à tout le monde pour vos présences aux instances cette session. Je sais qu'il y en a eu pas mal. Je pense que nos efforts vont alléger la séance d'aujourd'hui. On a eu aussi pas mal de séances du conseil d'administration qui nous ont permis de mettre à jour les règlements.

2.7.8 Vice-présidence aux affaires universitaires et à la recherche

Koralie Plante : Tout se passe bien. Il y a eu la campagne sur le droit au logement. On a fait un résumé d'une page pour permettre à la personne qui va me succéder au poste pour retenir l'événement. J'ai passé la session à discuter avec l'ombudsman au sujet du logement étudiant pour alléger un peu les responsabilités du poste à ce sujet parce que ça commençait à faire beaucoup.

2.7.9 Vice-présidence à l'engagement étudiant

Jasmine Duplessis : Ça va très bien. Je me suis occupée de la soirée d'implication et de la gestion des candidatures pour les bourses de la FEUS. On a reçu 43 applications pour les bourses, donc on est bien contents. On a passé du temps à propager des informations sur l'implication étudiante sur le campus.

CM 33.3/2.8 Reprise des résolutions des comités d'étude

2.8.1 Comité d'étude des projets étudiants et environnementaux (CPEE)

Proposition **AGES propose l'adoption des résolutions du CAC.**
2.8.1.1 : **AGEESIUS appuie.**

REGS : On avait demandé que des termes soient mis à jour. Est-ce que ça a été fait?

Émilie Coulombe : On avait compris que la demande était faite pour le prochain CPEE. Est-ce que ça vous va si c'est fait pour le prochain comité d'étude?

Résultat La proposition est adoptée à l'unanimité.

2.8.1.1 :

2.8.2 Comité d'étude des affaires institutionnelles (CAI)

Proposition AGES propose l'adoption des résolutions du CAI.
2.8.2.1 : AGEEFEUS appuie.

Résultat La proposition est adoptée à l'unanimité.

2.8.2.1 :

2.8.3 Comité d'étude des affaires des campus (CAC)

Proposition AGES propose l'adoption des résolutions du CAC.
2.8.3.1 : AGEEFEUS appuie.

Résultat La proposition est adoptée à l'unanimité.

2.8.3.1 :

2.8.4 Comité d'étude des affaires politiques et externes (CAPE)

Proposition AGES propose l'adoption des résolutions du CAPE.
2.8.4.1 : AGEEFEUS appuie.

Résultat La proposition est adoptée à l'unanimité.

2.8.4.1 :

CM 33.3/2.9 Calendrier des instances 2023-2024

Marjolayne Pion : On en a parlé en table interfacultaire. On va se concentrer sur les dates des séances du conseil des membres et du conseil d'administration, alors gardez en tête vos interventions sur les activités étudiantes.

Marjolayne Pion présente le calendrier disponible en annexe régulière.

Les associations membres suivantes se proposent pour être hôtes des séances du conseil des membres :

| | |
|-----------------------|-----------------------------------|
| <u>CM E23</u> | AGEG |
| <u>CM1 A23</u> | AGEEFEUS |
| <u>CM2 A23</u> | AGEFLESH |
| <u>CM1 H24</u> | AGEMUS/AGEESIUS/ADEEP/AGER |
| <u>CAM H24</u> | AGED |

Proposition **AGES propose l'adoption du calendrier des instances de l'année 2023-2024. AGEG appuie.**
2.9.1 :

Résultat **La proposition est adoptée à l'unanimité.**
2.9.1 :

CM 33.3/2.10 **Dates des événements de la FEUS et des 5@11**

Spectacle de la rentrée d'automne 2023

Proposition **AGEG propose que le spectacle de la rentrée d'automne 2023 soit le mercredi 30 août. REGS appuie.**
2.10.1 :

Laurent Dépatie : La date proposée initialement, le 31 août 2023, est faite en fonction que la sécurité déteste avoir deux activités avec alcool la même semaine, mais si c'est ce qui est demandé, on poussera pour cette date-là avec eux.

Résultat **La proposition est adoptée à l'unanimité.**
2.10.1 :

Leucan 2023

Laurent Dépatie : Pour Leucan, l'année passée c'était une semaine plus tôt, mais on veut éviter que ce soit en même temps que le Festival du lac des Nations.

Proposition **AGEEFEUS propose que le 5@11 du Défi têtes rasées de Leucan soit le jeudi 27 juillet 2023. AGEFLESH appuie.**
2.10.2 :

Résultat **La proposition est adoptée à l'unanimité.**
2.10.2 :

Spectacle de la rentrée d'hiver 2024

Proposition **AGEEFEUS propose que le spectacle de la rentrée d'hiver 2024 soit le 17 janvier. AGEFLESH appuie.**
2.10.3 :

Résultat **La proposition est adoptée à l'unanimité.**
2.10.3 :

Carnaval

Marjolayne Pion : On est ouverts à vos commentaires sur les dates et la durée. On sait qu'on a eu des commentaires sur la longueur, deux semaines étalées sur trois.

AGES : On a eu des problèmes de sécurité cette année avec les travaux pratiques en laboratoires pour la journée où les cours sont suspendus, donc on aimerait que ces activités soient maintenues.

Marjolayne Pion : On est vraiment désolés qu'il y ait eu un enjeu comme ça. Ce sont les facultés qui décident des levées de cours. Nous, on leur suggère une levée, mais ultimement, ce sont les associations qui peuvent gérer ça avec leur décanat.

Émilie Coulombe : Si vous faites des démarches auprès de votre décanat, la FEUS peut vous épauler si vous avez besoin d'aide dans les discussions.

Proposition **AGEEFEUS propose que le carnaval 2024 soit tenu du 17 au 31 janvier. AGES appuie.**
2.10.4 :

Amendement **AGEFLESH propose d'amender pour le 15 au 26 janvier afin que le carnaval se tienne sur deux semaines condensées. ADEEP appuie.**
2.10.4.a :

AGEESIUS : Nous avons une question pour Marjolayne, concernant l'organisation, est-ce qu'il y a des avantages pour l'une ou l'autre des options?

Marjolayne Pion : Pour l'organisation, ça ne change rien parce que tout est programmé avant Noël.

AGED : On vous inviterait à retourner aux dates initiales, du 17 au 31, parce que ça offre une journée de plus pour les activités.

AGEFLESH : Du 17 au 31, c'est du mercredi au mercredi, donc sur trois semaines. De l'étaler comme ça, ça devient compliqué dans nos départements vu que ça embarque sur leurs cours qui ne se donnent pas toujours les mêmes

jours. On trouve aussi que plus c'est condensé, plus le sentiment d'appartenance et la motivation sont plus faciles à aller chercher.

AGED : Au niveau du taux de participation, on sait que ce n'est pas toujours facile. Peut-être que deux semaines, c'est beaucoup et qu'il faut mettre ses efforts sur la planification plus d'avance. Sur trois semaines, pour avoir fait beaucoup de mobilisation, les deux fins de semaine nous permettaient de souffler un peu pour recommencer nos efforts.

Vote
2.10.4.a :

Abstention : 12
Pour : 18
Contre : 16

Résultat
2.10.4.a :

La proposition d'amendement est adoptée à majorité.

Résultat
2.10.4 :

La proposition amendée est adoptée à l'unanimité.

« Que le carnaval 2024 soit tenu du 15 au 26 janvier. »

5@11 de la session d'été 2023

Proposition
2.10.5 :

AGEG propose que les 5@11 de la session d'été 2023 se tiennent les 18 mai et 15 juin. REGS appuie.

AGED : Le 15 juin, c'est tout juste avant nos intras, donc l'AGED n'organiserait pas de 5@11 cette journée-là.

Un caucus de 5 minutes est demandé.

AGEG : Nous serions partants pour que le deuxième soit le 29 juin, parce que c'est congé le lendemain.

AGEFLESH : On préférerait que ce soit le 11 au lieu du 18 mai pour la présence de nos membres.

AGEESIUS : Le 18 est mieux pour nous. C'est la seule date qui nous allait, en fait, pour la présence de nos membres.

AGEG : Pour nous aussi le 18 est mieux vu nos changements de comités.

La scission de la proposition est demandée.

Laurent Dépatie : Juste un rappel que les dates choisies ici doivent être approuvées par la sécurité. Habituellement, ça fonctionne, surtout pour l'été, mais c'est sujet à potentiel changement.

Partie 1
Proposition **AGEG propose que le premier 5@11 de la session d'été 2023 se tiennent le 18 mai. REGS appuie.**

2.10.5 :

Partie 1 **Abstention : 9**

Vote **Pour : 29**

2.10.5 : **Contre : 9**

Partie 1 **La proposition est adoptée à majorité.**

Résultat

2.10.5 :

Partie 2
Proposition **AGEG propose que le deuxième 5@11 de la session d'été 2023 se tiennent le 15 juin. REGS appuie.**

2.10.5 :

Partie 2
Amendement **AGED propose d'amender pour le 8 juin. AGEEFEUS appuie.**

2.10.5.a :

Partie 2 **Abstention : 25**

Vote **Pour : 4**

2.10.5.a : **Contre : 20**

Plus de la moitié de l'assemblée s'abstient. Les discussions se poursuivent.

Partie 2 **AGEG propose de sous-amender pour le 29 juin.**
Sous-amendement **AGEEFEUS appuie.**

2.10.5.a.i :

AGEG : Deux dans le même mois, en juillet, ça fait beaucoup.

AGEFLESH : Nous on s'abstient de toute façon, mais on vous rappelle que le lendemain est férié.

AGED : Entre le 29 juin et le 6 juillet, il n'y a qu'une semaine. Ça se rapproche quand même du mois de juillet. Ces événements nous permettent de créer des liens entre les facultés, donc on vous invite à choisir une date qui va au plus de monde possible.

Émilie Coulombe : Je ne suis pas certaine... On serait dans une zone grise si on n'adopte rien aujourd'hui parce que ça s'applique pour toutes nos instances de l'année.

AGEG : Peut-être qu'on pourrait appliquer ce qui est présenté pour la séance de l'été et le revoir à l'automne.

Amendement **AGEFLESH propose d'amender pour ajouter « et de donner le mandat au Conseil exécutif de la FEUS de réviser le processus de répartition des sièges du conseil des membres ». AGEEFEUS appuie.**
2.11.1.a :

AGEEFEUS : C'est pertinent, mais on est mal à l'aise de ne pas statuer sur la représentation aujourd'hui.

Résultat **La proposition d'amendement est adoptée à l'unanimité.**
2.11.1.a :

Résultat **La proposition amendée est adoptée à l'unanimité.**
2.11.1 :

Proposition : **AGEFLESH propose une pause pour le diner d'une durée d'une heure. AGEEFEUS appuie.**

Résultat : **La proposition est adoptée à l'unanimité.**

La pause débute à 11 h 38 et se termine à 12 h 50.

CM 33.3/2.12 **Présentation du guide des 5@8**

Marjolayne Pion : On est désolés, le guide n'est pas prêt aujourd'hui.

CM 33.3/2.13 **Modification des règlements généraux**

Émilie Coulombe : On s'excuse, on a fait un oubli lors de l'adoption des dernières modifications. Il faudrait ajouter, à l'article des responsabilités de la coordination générale, un point « siéger au comité de direction ».

Proposition **AGED propose de modifier les règlements généraux afin d'ajouter aux responsabilités de la coordination générale de la FEUS le siège au comité de direction. AGEEFEUS appuie.**
2.13.1 :

Résultat
2.13.1 :

La proposition est adoptée à l'unanimité.

CM 33.3/2.14 Cahier de positions

AGES : On a fait déposer un document dans les annexes régulières avec des propositions.

Proposition
2.14.1 :

AGES propose :
CONSIDÉRANT QUE la discussion sur les Bourses perspectives touche l'enjeu de la gratuité scolaire;
CONSIDÉRANT QUE la gratuité scolaire est un des enjeux principaux du mouvement étudiant;
QUE soit levée la mise en dépôt sur le sujet des Bourses perspectives imposée par le Conseil des membres du 5 février.
AGEFLESH appuie.

AGES : Il faut se positionner maintenant parce que le gouvernement est en train de se pencher sur le programme pour son renouvellement.

Résultat
2.14.1 :

La proposition est adoptée à l'unanimité.

Proposition :

AGES propose :
CONSIDÉRANT QUE les Bourses perspectives sont un obstacle à la gratuité scolaire par le fait que les fonds utilisés ne permettent pas la gratuité scolaire pour toutes et tous;
CONSIDÉRANT QUE la FEUS s'est positionnée à maintes reprises en faveur de la gratuité scolaire;
CONSIDÉRANT QUE la FEUS s'est positionnée à maintes reprises en faveur de l'accessibilité universelle à l'éducation;
CONSIDÉRANT QUE les Bourses perspectives tentent de faire obéir les applications universitaires et la construction des programmes et du financement universitaire aux besoins du marché (plus spécifiquement, le marché du travail), ce qui est à long terme nuisible à la qualité de l'éducation dispensée;
CONSIDÉRANT QUE les Bourses perspectives aggravent les disparités de financement des Facultés et Départements;
QUE la FEUS se positionne contre les Bourses perspectives dans la mesure où elles sont un

obstacle à la gratuité et à l'accessibilité scolaires universelles, et qu'elles mettent à mal la qualité et la pérennité de l'éducation postsecondaire au Québec.

Aucun appui.

AGEG : Est-ce qu'on peut voir la proposition qui avait été présentée à la dernière instance où il en a été discuté?

Jacob Fontaine : On a un résumé d'une page qui avait été préparé par notre conseiller politique l'année passée, en annexes, au besoin.

AGEFELESH : À la dernière séance, il y avait eu des propositions faites. Est-ce qu'on pourrait regarder ça pour se baser là-dessus pour aligner nos discussions?

Proposition
2.14.2 :

Que la FEUS se positionne pour une transition de la bourse perspective à la gratuité scolaire en militant pour réinvestir les montants de la bourse perspective dans un projet de gratuité scolaire.

Proposition
en dépôt
CM 33.3/1.11.5

Un caucus de 5 minutes est demandé.

Amendement
2.14.2.a :

AGEFEUS propose d'amender pour ajouter à la fin de la proposition « et de rémunération des stages ». AGEFELESH appuie.

Résultat
2.14.1.a :

La proposition d'amendement est adoptée à l'unanimité.

Amendement
2.14.2.b :

AGEESIUS propose d'amender pour ajouter le terme « uniquement » après « bourse perspective » et de retirer les mots « en militant ». AGEG appuie.

AGEFEUS : La FEUS a déjà une position concernant la gratuité scolaire, donc on pense que celle-ci devient un peu redondante.

AGES : On est d'accord, on pense que la proposition n'est pas nécessaire.

AGEFEUS : On pense que le mot « transition » est le terme parfait et fait en sorte que la proposition est adéquate.

Émilie Coulombe : On aimerait rappeler qu'il y avait un gros travail fait dans le passé pour éviter les termes qui font penser à un mandat, alors qu'ici les termes « en militant » se rapprochent beaucoup d'un mandat.

La proposition d'amendement est modifiée à l'amiable.

Résultat
2.14.1.b : La proposition d'amendement est adoptée à l'unanimité.

Résultat
2.14.1 : La proposition amendée est adoptée à l'unanimité.

« Que la FEUS se positionne en faveur d'une transition de la bourse perspective à la gratuité scolaire par un réinvestissement des montants de la bourse perspective uniquement dans un projet de gratuité scolaire et de rémunération des stages. »

CM 33.3/2.15 Élections

2.15.1 **Un (1) siège au fonds d'appui à l'engagement étudiant (FAEE) pour un mandat du 11 juillet 2023 au 10 juillet 2024**

Jasmine Duplessis : C'est une rencontre d'environ deux heures, une fois par mois, et pas de documentation à préparer.

Émilie Coulombe suggère **Jonathan Blouin**. Il accepte.

Jonathan Blouin se présente.

Jonathan Blouin : Je le fais pour rendre service. Je serai à la direction générale de l'AGEEFEUS l'année prochaine. Je suis habitué de faire des tâches comme ça. Je pense pouvoir faire un travail adéquat.

Vote
2.15.1 : **Abstention : 1**
 Pour : Majorité
 Chaise : 1

Résultat
2.15.1 : **Jonathan Blouin est élu à majorité.**

Proposition : **AGEEFEUS propose de procéder par acclamation lorsqu'il n'y a qu'une seule candidature, sauf si le vote est demandé. AGEKEP appuie.**

AGES : On n'est pas du tout d'accord. Si on parle de pression des pairs, une personne qui voudrait demander le vote ne le fera sûrement pas vu la pression.

Émilie Coulombe : C'est une possibilité d'écrire à la garde du senti pour demander les votes.

REGS : On fait des élections, pas des nominations à l'amiable.

AGEESIUS : Le temps d'écrire à la garde du senti, ça se peut que l'acclamation soit faite et qu'on soit passé à autre chose.

Vote : **Abstention : 0**
 Pour : 20
 Contre : 27

Résultat : **La proposition est battue à majorité.**

2.15.2 Un (1) siège au conseil de la vie étudiante pour un mandat du 3 avril 2023 au 2 avril 2025

Marjolayne Pion présente le poste.

Gabriel Francis se propose.

Gabriel Francis : Il ne me reste qu'une année d'études, mais le poste m'intéressait tout de même. J'ai un intérêt pour une grande partie des services gérés par ce département.

Vote **Abstention : 1**
2.15.2 : **Pour : Majorité**
 Chaise : 0

Résultat **Gabriel Francis est élu à l'unanimité avec abstention.**
2.15.2 :

2.15.3 Deux (2) sièges au comité à l'éthique de la FEUS pour des mandats du 1^{er} mai 2023 au 30 avril 2024

Émilie Coulombe présente le comité.

Charles-Étienne Côté se propose.

Léo Boivin se propose.

Léo Boivin sort.

Charles-Étienne Côté : Bonjour! Je suis vice-président aux affaires internes à l'AGEG. Je suis représentant de la promo 67 et mascotte TikTok. Je n'ai pas grand-chose de plus à dire à part : vive l'éthique et la déontologie.

Charles-Étienne Côté sort.

Léo Boivin revient.

Léo Boivin : J'ai du temps à perdre, je pense. J'ai déjà eu à prendre des décisions difficiles. Je suis capable de me détacher et prendre des discussions réfléchies.

Léo Boivin sort.

AGES : On recommande la candidature de Léo Boivin.

AGEFLESH : On appuie fortement la candidature de Charles-Étienne. Il est une excellente mascotte.

Proposition
2.15.3.1 : **REGS propose d'élire en bloc les deux candidatures. AGEEFEUS appuie.**

Vote
2.15.3.1 : **Abstention : 0**
Pour : Majorité
Contre : 1

Résultat
2.15.3.1 : **Charles-Étienne Côté et Léo Boivin sont élus à majorité.**

2.15.4 Quatre (4) sièges au conseil d'administration de la FEUS pour des mandats du 1^{er} mai 2023 au 30 avril 2024

Émilie Coulombe présente le poste.

Léo Boivin se propose.

Alycia Fortier se propose.

AGEEFEUS propose **Catherine Huard**. Elle accepte.

ADEEP propose **Zachary Sinclair**. La candidature a préalablement été déposée.

Léo Boivin, Alycia Fortier et Catherine Huard sortent.

La vidéo de présentation de **Zachary Sinclair** est présentée.

Léo Boivin revient.

Léo Boivin : J'ai siégé à quelques conseils d'administration dans ma vie, alors je pense que je suis bien formé pour ça. Je connais la partie 3 de la Loi sur les compagnies. Je suis à l'aise avec le côté finances aussi.

REGS : Tes convictions marxistes vont-elles entraver ton travail?

Léo Boivin : Je pense que ce n'est pas pertinent, mais je ne prends pas de décision pour moi, toujours pour la communauté étudiante.

AGED : C'est quoi pour toi un conflit d'intérêts?

Léo Boivin : Quand une personne ne peut pas prendre de décision quand son jugement est assombri par un autre facteur. Dans le passé, j'ai toujours reconnu quand j'étais en conflit d'intérêts et me suis retiré des discussions.

Léo Boivin sort.

Alycia Fortier revient.

Alycia Fortier : Je me propose pour représenter l'AGEG au conseil d'administration de la FEUS. Je participe aux décisions de mon association.

AGED : C'est quoi pour toi un conflit d'intérêts?

Alycia Fortier : Quand il y a quelque chose qui pourrait être un avantage pour moi.

REGS : Selon toi, c'est quoi les trois meilleures places pour porter le bandana de génie?

Alycia Fortier : Le cou, mais à l'envers, le haut du bras et sur la ceinture.

Alycia Fortier sort.

Catherine Huard revient.

Catherine Huard : Je m'implique dans l'AGEEFEUS, mais je voudrais aller voir plus loin.

AGED : C'est quoi pour toi un conflit d'intérêts?

Catherine Huard : Si deux personnes viennent nous voir pour un projet, dont une ma meilleure amie, je me retirerais du vote parce que ma décision ne serait pas totalement neutre.

REGS : Est-ce que le français est en déclin au Québec?

Catherine Huard : Oui?

AGEG : Est-ce que tu t'es présentée par *peer pressure*?

Catherine Huard : Non, le poste m'intéressait.

Catherine Huard sort.

Proposition
2.15.4.1 : **AGEG propose de voter par candidature plutôt que par poste pour ce point. AGEEFEUS appuie.**

Résultat
2.15.4.1 : **La proposition est adoptée à l'unanimité.**

Candidature de Zachary Sinclair

Vote
Candidature 1 : **Abstention : 0**
Zachary Sinclair : Unanime
Chaise : 0

Résultat
Candidature 1 : **Zachary Sinclair est élu à l'unanimité.**

Candidature de Léo Boivin

Le vote secret est demandé.

Vote
Candidature 2 : **Abstention : 8**
Léo Boivin : 25
Chaise : 10

Résultat
Candidature 2 : **Léo Boivin est élu à majorité.**

Candidature de Alycia Fortier

Vote
Candidature 3 : **Abstention : 1**
Alycia Fortier : Majorité
Chaise : 0

Résultat
Candidature 3 : **Alycia Fortier est élue à l'unanimité avec abstention.**

Candidature de Catherine Huard

Vote **Abstention : 0**
Candidature 4 : **Catherine Huard : Majorité**
 Chaise : 1

Résultat **Catherine Huard est élue à majorité.**
Candidature 4 :

Léo Boivin, Alycia Fortier et Catherine Huard reviennent.

Une pause de 5 minutes est déclarée.

2.15.5 Élections au conseil exécutif

2.15.5.1 Présentation de la structure

Émilie Coulombe présente la nouvelle structure du conseil exécutif telle qu'adoptée par le conseil des membres et le conseil d'administration

2.15.5.2 Coordination générale

Émilie Coulombe présente le poste.

AGEFEUS propose **Marjolayne Pion**. Elle accepte.

Marjolayne Pion : Bonjour! J'étudie au baccalauréat en adaptation scolaire et sociale et j'ai aussi un baccalauréat multidisciplinaire. Je commence à bien connaître le fonctionnement de l'Université. Je termine mon premier mandat au CE de la FEUS, j'ai été auparavant dans l'association de l'AGES et sur le CA de la FEUS, entre autres. Le gros du poste n'est plus d'être au-dessus de l'équipe, mais quelqu'un qui assure la cohésion de l'équipe. Depuis que l'ancienne présidence a quitté son poste, c'est en majorité Émilie et moi qui avons repris les responsabilités et je me suis personnellement assurée que les membres de l'équipe allaient bien dans leurs mandats et avec leur charge de travail. J'ai eu comme commentaires que ça avait été apprécié et je suis prête à le refaire. Je siège déjà par intérim sur le comité de direction. J'ai une belle collaboration avec les personnes employées et avec le REMDUS, je sens qu'on s'en va vers la bonne voie après de petites embuches. Je vois l'arrivée d'une nouvelle équipe d'un bon œil. J'ai des idées pour soutenir la nouvelle équipe et assurer un bon nouveau départ.

AGES : Es-tu équipée pour gérer des conflits?

Marjolayne Pion : C'est une bonne question. Je suis équipée du mieux que ma personne peut le faire. Je me sens quand même confiante et j'ai dû dans le passé régler des situations de conflits dans une équipe de travail. La FEUS a des ressources accessibles pour moi dans le cas où je sens arriver la limite de mes compétences.

AGEEFEUS : Un *fun fact* sur toi?

Marjolayne Pion : Je me suis cassé trois dents le mois passé.

AGEMUS : Ta prochaine année ressemble à quoi au niveau académique?

Marjolayne Pion : Je n'ai pas de cours cet été, mais je serai à Sherbrooke. J'ai des cours à l'automne et un stage de cinq semaines à l'hiver à Sherbrooke.

Marjolayne Pion sort.

Le vote secret est demandé.

Vote

2.15.5.2 :

Abstention : 2

Marjolayne Pion : Majorité

Chaise : 1

Résultat

2.15.5.2 :

Marjolayne Pion est élue à majorité.

2.15.5.3 Coordination aux services et aux finances

Émilie Coulombe présente le poste.

Justin Laroche se propose.

Pierre-Nicolas Bastida-Tousignant se propose.

Pierre-Nicolas Bastida-Tousignant sort.

Justin Laroche : Je suis étudiant en chimie en deuxième année. Je me suis impliqué même avant mon entrée à l'université. Quand je suis arrivé à l'AGES, je suis entré sur le conseil d'administration, puis j'ai pris un poste au conseil exécutif. Je suis actuellement coordonnateur. J'ai pu assister à une réunion du conseil exécutif de la FEUS, assez costaud, et ça m'a encore plus donné envie de m'impliquer à la FEUS. J'ai la fierté de dire que j'ai monté l'un des premiers budgets de l'AGES, quelque chose qui n'était pas fait avant. J'ai longtemps siégé à des conseils d'administration et j'ai de l'expérience en demandes de subventions. Je travaille bien en équipe. J'ai extrêmement hâte de travailler avec la nouvelle équipe, particulièrement avec les personnes employées.

AGES : Passer du budget de l'AGES à celui de la FEUS, est-ce que tu te sens prêt à surmonter ça?

Justin Laroche : Absolument, puis je compte particulièrement sur l'expertise de Maxime, le directeur exécutif, pour m'épauler, et je suis prêt à aller chercher les ressources dont j'ai besoin autrement.

Justin Laroche sort.

Pierre-Nicolas Bastida-Tousignant revient.

Pierre-Nicolas Bastida-Tousignant : Il y a six mois, je me suis présenté devant vous en vous incitant à voter la chaise plutôt que moi pour un poste au conseil d'administration. Vous m'avez accordé votre confiance et je prends cette responsabilité à cœur. Je me présente aujourd'hui sur ce poste parce que je me sentais hypocrite de ne pas le faire. Je n'ai pas envie d'être ici devant vous, je le fais par devoir. Je pense que les finances de la FEUS doivent être confiées à une personne compétente et je suis la meilleure personne pour le faire. Ceci dit, je ferais complètement confiance à Justin et vous devriez voter pour lui. Je m'implique beaucoup depuis que je me suis présenté devant vous la dernière fois, mais je ne veux pas me faire élire aujourd'hui. Si vous me demandez de le faire, je vais le faire.

AGES : C'est un peu étrange pour toi de nous vanter ton adversaire. Pourquoi devrait-on voter pour toi? Si tu te présentes, c'est parce que le poste t'intéresse, non?

Pierre-Nicolas Bastida-Tousignant : Si vous lisez mon article dans le Collectif demain, vous verrez comment je vois les finances publiques. Je suis un pilote d'avion qui se présente pour piloter un avion. Des deux candidats, il y en a un seul qui veut vraiment le faire et c'est Justin.

Pierre-Nicolas Bastida-Tousignant sort.

Vote

2.15.5.3 :

Abstention : 1

Justin Laroche : Majorité

Pierre-Nicolas Bastida-Tousignant : 0

Chaise : 6

Résultat

2.15.5.3 :

Justin Laroche est élu à majorité.

2.15.5.4 Coordination aux affaires institutionnelles

Émilie Coulombe présente le poste.

Émilie Coulombe se présente pour l'été 2023 conjointement avec **Jasmine Duplessis** pour l'automne 2023 et l'hiver 2024.

Émilie Coulombe : Je suis au baccalauréat en enseignement préscolaire et primaire. Je suis secrétaire générale depuis septembre dernier et j'ai occupé le poste aux affaires universitaires et à la recherche auparavant. J'adore le côté ressources humaines du poste et le reste des responsabilités aussi.

Jasmine Duplessis : J'étudie au baccalauréat en administration des affaires et je me présente conjointement avec Émilie parce que je pars en stage cet été et je reviens pour la session d'automne. J'ai adoré mon expérience avec la FEUS et je veux la continuer. Les tâches du poste concordent aussi avec mon domaine d'étude, donc je pourrai les mettre à profit.

AGES : Émilie nous a démontré qu'elle était capable d'occuper ce poste, mais Jasmine, pourrais-tu nous en dire plus?

Jasmine Duplessis : Oui, j'ai beaucoup observé Émilie dans l'exécution de ses fonctions et je me sens bien outillée pour poursuivre sa lancée.

Émilie Coulombe : Je vais aussi m'assurer de faire la transition avec elle durant le mois d'août dans le cadre de mon poste.

Émilie Coulombe et **Jasmine Duplessis** sortent.

Le vote secret est demandé.

| | |
|----------------------------------|--|
| Vote 2.15.5.4 : | Abstention : 1 Émilie Coulombe et Jasmine Duplessis : Majorité Chaise : 0 |
|----------------------------------|--|

| | |
|--------------------------------------|---|
| Résultat 2.15.5.4 : | Émilie Coulombe et Jasmine Duplessis sont élues à l'unanimité avec abstention. |
|--------------------------------------|---|

2.15.5.5 Coordination aux affaires externes

Émilie Coulombe présente le poste.

AGEESIUS propose **Jacob Fontaine**. Il accepte.

Gabriel Lemelin se propose.

Charles Tarini se présente pour l'automne 2023 conjointement avec **Laurence Fafard** pour l'été 2023 et l'hiver 2024. La candidature a préalablement été déposée.

Gabriel Lemelin sort.

Jacob Fontaine : Je prône la collaboration et la rigueur au travail, le tout dans la bienveillance. J'ai commencé comme trésorier à l'AGEFLESH pour venir aux affaires externes à la FEUS par la suite. J'ai aussi notamment été directeur du vins et fromages de la SEP. Je pense que l'enjeu du logement étudiant se doit d'être reconnu. La lutte aux professions à vocation majoritairement féminine est aussi un enjeu que je surveille et qui doit être poussé, selon moi. L'opinion de la population doit être tenue en compte dans le chantier de l'aide financière étudiante qui débute bientôt. Je voudrais créer un comité de travail qui inviterait les associations étudiantes à travailler ensemble sur les enjeux qui vous intéressent. Je voudrais augmenter la visibilité de la FEUS et que notre avis soit connu par l'opinion publique. Finalement, je veux remettre la FEUS « sur la carte », auprès des autres associations universitaires et dans l'environnement politique québécois.

AGES : Tu as fait un bon travail selon nous, mais est-ce qu'il y a quelque chose que tu aurais aimé faire différemment?

Jacob Fontaine : Je voudrais travailler sur ma communication et être plus transparent. J'aurais aimé mettre le projet de refonte du cahier de positions plus à l'avant.

AGEFLESH : Comment vois-tu la création d'une nouvelle association nationale?

Jacob Fontaine : C'est entièrement au conseil des membres de choisir la direction que la FEUS va prendre quant à cette nouvelle association.

Jacob Fontaine sort.

Gabriel Lemelin revient.

Gabriel Lemelin : Je me suis beaucoup impliqué au cégep et maintenant à l'AGEFLESH. Ma vision de la FEUS n'est pas à part des associations qui la composent. J'ai une vision du bas vers le haut. Je veux collaborer avec tous les acteurs pertinents au poste, dont les associations et le conseiller politique. La veille des trois paliers gouvernementaux fait déjà partie de ma formation et je veux mettre ça à profit. Je pense que la réforme des noms des postes du conseil exécutif va avec ma vision de la FEUS et d'une organisation saine. Je veux aussi m'assurer d'une transition saine pour débiter le poste.

AGES : Il y a une grande différence d'échelle entre être externe à l'AGES et à la FEUS. À quel point tu es prêt pour ça?

Gabriel Lemelin : Oui, je suis conscient des différences entre les deux associations. Je considère que ma formation m'aide beaucoup pour travailler à l'échelle de la FEUS. Je me sens compétent et confiant.

AGES : Est-ce qu'il y a quelque chose que tu aurais aimé faire différemment dans tes implications passées?

Gabriel Lemelin : Il y a eu certains moments où la santé mentale a été plus difficile pour moi, mais maintenant, je suis plus ouvert à en parler s'il y a un enjeu.

AGEESIUS : Considérant que ton adversaire a l'expérience, qu'est-ce que tu pourrais apporter de plus sur la table?

Gabriel Lemelin : Le fait que j'ai l'intention de commencer la transition avant le début de mon mandat et le fait que j'ai vraiment à cœur le processus démocratique à partir du bas. J'ai une vision différente de mon adversaire sur la façon de fonctionner.

Gabriel Lemelin sort.

La vidéo de présentation de **Charles Tarini** et de **Laurence Fafard** est présentée.

Laurence Fafard est contactée par visioconférence.

AGES : Dans ta vidéo, tu nous parles de modifier le cahier de positions pour le rendre clair et précis. Peux-tu nous donner plus de détails?

Laurence Fafard : Honnêtement, je ne suis pas 100 % familière avec le cahier actuel, mais c'est plus de créer une stratégie de communication pour que les positions soient claires et évidentes pour tout le monde.

AGES : Es-tu capable de mettre de côté tes convictions personnelles pour faire valoir les positions de la FEUS?

Laurence Fafard : Oui, et j'ai déjà eu à le faire dans le cadre professionnel par le passé. Mon travail n'est pas de porter mes propres idées, mais celles de la fédération. Je ne suis pas gênée de donner mon opinion, mais ultimement, c'est l'assemblée qui choisit les orientations à prendre.

La visioconférence se termine.

AGEFLESH : Je pense qu'on a trois belles candidatures. Vous commencez à bien connaître Jacob, un peu moins Gabriel. Je vous dirais que je suis très contente de l'avoir eu avec nous cette année. Il a géré de beaux dossiers et a mené ça

d'un côté de la reconnaissance étudiante, ce qui était innovateur et bienvenu pour son poste.

AGEG : On sait que Jacob fait un beau travail et est excellent pour mettre de côté ses propres opinions pour aller de l'avant avec vos décisions. J'ai pu travailler un peu avec Charles Tarini au cégep et il est une personne très compétente et pertinente.

AGES : On a eu le plaisir de travailler avec Jacob. Ça a été que du positif. On n'a aucun problème à reconduire son mandat. J'ai travaillé sur un comité spécial avec Gabriel et il connaît bien ses affaires.

AGEESIUS : Ça renchérit un peu, mais le seul que je connais est Jacob qui fait très bien son travail. Il est toujours disponible.

AGED : On a trois belles candidatures, mais on veut renchérit un peu sur la candidature de Charles et Laurence. Iels forment vraiment un duo intéressant. Charles est en première année et il est déjà très impliqué dans sa cohorte. On le voit bien en relations publiques. Laurence a aussi de l'expérience à l'université et va pouvoir faire une belle transition avec lui.

Le vote secret est demandé.

Vote

2.15.5.5 :

Abstention : 1

Jacob Fontaine : 21

Gabriel Lemelin : 6

Charles Tarini et Laurence Fafard : 11

Chaise : 0

Résultat

2.15.5.5 :

Jacob Fontaine est élu à majorité.

2.15.5.6 _____ Coordination à la condition étudiante

Émilie Coulombe présente le poste.

AGEEFEUS propose **Léa Lasalle**. Elle accepte.

Gabrielle Choinière se propose.

Charles Tarini se présente pour l'automne 2023 conjointement avec **Laurence Fafard** pour l'été 2023 et l'hiver 2024. La candidature a préalablement été déposée.

Gabrielle Choinière quitte la salle.

Léa Lasalle : J'étudie au baccalauréat en histoire. Je me suis présentée à la dernière séance du conseil des membres, vous me reconnaissez peut-être. Un des premiers mandats que j'aimerais porter est la solidification des liens entre tous les campus. Je veux aussi être une personne-ressource pour la communauté étudiante. Je veux créer des liens entre vous et entre vous et la FEUS. Je voudrais aussi travailler sur des plateformes pour faciliter l'accès aux services offerts par l'université comme les AVE et le service d'aide psychologique. Je veux que les personnes étudiantes sachent où et quand se référer quand elles ont un enjeu.

AGES : Tu me rappelles que tu t'es présentée à la dernière séance du conseil des membres et la marge avait été serrée, il me semble. Qu'est-ce que tu penses que tu peux amener sur la table?

Léa Lasalle : Je pense que je ne suis pas encore très connue après de vous, mais j'ai une vision des plus englobantes. Je pense que j'ai une plus grande globalité que mes adversaires, ce qui est une grande qualité et un avantage pour ce poste, selon moi. J'ai eu un stage au FFQ l'année dernière et j'ai jonglé avec des rapports de recherche. J'ai été représentante jeunesse d'un parti politique au fédéral, donc rassembler les gens est dans mes cordes.

Léa Lasalle sort.

Gabrielle Choinière revient.

Gabrielle Choinière : Je suis en deuxième année en politique appliquée à la FLSH. J'occupe le poste à la condition étudiante depuis janvier dernier. Pour moi, ce qui m'a motivée en janvier, c'est une occasion incroyable pour représenter la communauté étudiante, mais surtout mettre en lumière les enjeux plus méconnus. J'ai décidé de vous présenter les différents mandats qui seront sur la table et comment je veux les aborder. Je suis entrée en plein dans la période de sensibilisation aux VACS et je me suis beaucoup concentrée là-dessus cette année. Mais premièrement, je veux me pencher sur les services à la vie étudiante. Je ne les ai pas tous testés, je veux donc vous consulter, savoir ce qui peut être amélioré en me basant sur votre expérience. Ensuite, concernant les parents aux études, je veux leur permettre d'avoir la plus belle expérience possible. Ils ont besoin qu'on défende leurs enjeux particuliers. Je veux encore une fois consulter les personnes concernées directement, incluant les personnes du campus Longueuil. J'ai aussi pensé ajouter un mandat au poste pour faire la promotion de la santé psychologique, ce qui n'est pas autant mis de l'avant dernièrement que les autres enjeux mentionnés. Il y a évidemment les mandats ponctuels qui resteront dans les priorités. Pour la semaine de prévention des VACS, j'aimerais pouvoir en organiser une autre à l'automne pour mettre à profit ce que j'ai appris durant celle de cet hiver. La rentrée est une période clé pour cet enjeu-là. Il y a aussi l'enjeu du logement étudiant en collaboration avec la personne à la coordination aux affaires externes.

AGES : C'est quoi qui te démarque, selon toi?

Gabrielle Choinière : Je me sens encore plus outillée que la dernière fois. Ce n'était pas totalement un coup de chance la dernière fois, mais cette fois, je pense que mes compétences sont encore plus solidifiées.

AGEG : Comment vas-tu faire pour faire rentrer tout ça dans ton horaire?

Gabrielle Choinière : C'est une bonne question. Je veux vraiment m'impliquer à 110 %, mais je pense notamment que certains mandats se font également en collaboration avec d'autres personnes exécutantes, ce qui nous permet de mener des dossiers en s'aidant et en s'appuyant sur nos collègues pour permettre un meilleur équilibre.

Gabrielle Choinière sort.

Laurence Fafard est contactée par visioconférence.

AGES : Est-ce que vous êtes prêt et prête à mettre la même énergie sur ce poste-là même si ce n'était pas votre premier choix?

Laurence Fafard : Si je m'implique sur un poste, c'est pour mettre mon 100 %. Mon premier choix était les affaires externes parce que ça se rapproche plus de mes expériences et de mes compétences, mais la condition étudiante m'est tout aussi importante. Je suis en droit pour une raison et c'est pour aider et faire une différence pour les gens, ce que ce poste nous permettrait de faire.

La visioconférence se termine.

AGEG : J'ai travaillé avec Gabrielle à la Fondation FORCE et elle est vraiment une personne qui a à cœur le bien-être de la communauté étudiante.

Vote

2.15.5.6 :

Abstention : 8

Léa Lasalle : 12

Gabrielle Choinière : 18

Charles Tarini et Laurence Fafard : 8

Chaise : 0

Résultat

2.15.5.6 :

Gabrielle Choinière est élue à majorité.

2.15.5.7 _____ Coordination aux affaires internes

Émilie Coulombe présente le poste.

AGEEFEUS propose **Jonathan Guay**. Il accepte.

Jonathan Guay : Je suis présentement à la direction de l'AGEEFEUS. Le poste m'intéresse beaucoup parce qu'il est très social. C'est de créer des liens. Pour ce qui est des mandats, j'aime beaucoup organiser des événements. Mon agenda est plein. Il faut que je sois honnête, parce que cet été je serai à Gatineau. Toutefois, mon horaire est rempli de trous qui vont me permettre de mener les dossiers de l'été comme le guide de survie et l'agenda.

AGES : Si tu n'étais pas élu, ça serait quoi la suite?

Jonathan Guay : C'est le seul poste qui m'intéresse à la FEUS, mais ça ne serait pas la fin du monde. Je retournerais à l'AGEEFEUS poursuivre mon implication et on continuerait de se voir en instances.

AGEEFEUS : Un *fun fact*?

Jonathan Guay : Il n'y a pas de 5@8 en éducation en ce moment.

Jonathan Guay sort.

AGEEFEUS : Jonathan est drôle et facile d'approche, mais c'est plus que ça. Quand il a été élu à l'AGEEFEUS, il a immédiatement étudié les règlements généraux pour voir ce qui pouvait être amélioré. Il était présent tous les matins pour faire du café à offrir aux personnes étudiantes. Il a vraiment le cœur sur la main et je suis prête à parier qu'il est fait pour le poste.

AGEEFEUS : Il est toujours présent, on gagne vraiment à le connaître et la FEUS serait riche de l'avoir dans son équipe.

Le vote secret est demandé.

| | |
|--------------------------|--------------------------------|
| <u>Vote</u> | Abstention : 2 |
| <u>2.15.5.7</u> : | Jonathan Guay : Unanime |
| | Chaise : 0 |

| | |
|--------------------------|---|
| <u>Résultat</u> | Jonathan Guay est élu à l'unanimité avec |
| <u>2.15.5.7</u> : | abstention. |

2.15.5.8 _____ Coordination aux affaires socioculturelles

Laurent Dépatie présente le poste.

Damase-Éli Desrochers se propose.

Damase-Éli Desrochers : Je suis en troisième année en éducation physique et de la santé. Comme le poste a été présenté comme un poste axé sur le plaisir, c'est parfait pour moi. Je souhaite amener au poste plus de dimension. J'ai organisé les activités d'intégration pour la cohorte qui suivait la mienne et j'ai participé à la coordination d'une délégation pour les jeux d'éducation physique. C'est un défi pour moi, mais je me fais confiance. À propos de la pandémie, je veux créer des liens avec la communauté étudiante et reprendre le retard causé par le confinement, surtout aux cohortes qui sont arrivées en plein milieu. J'ai eu l'occasion de travailler beaucoup sur mes capacités de gestion et d'organisation. J'ai pu, lors de mes derniers stages, déjà voir une amélioration et je veux concrétiser ces efforts. Pour quoi ce poste? Je veux être un passeur de culture en captant l'attention des gens et en organisant des événements qui plairont au plus de monde tout en étant inclusifs. J'ai eu un cours d'élaboration de projets qui a été l'un de mes préférés, car il m'a permis de prendre des décisions et choisir les avenues les plus efficaces. Pourquoi m'élire? Je sais dans quoi je m'embarque. J'ai un ami qui m'a expliqué tout ce qu'implique cette implication et si je suis ici devant vous, c'est que je me sens prêt à relever le défi. Un de mes défauts est que j'ai un gros égo, mais ça n'implique pas que je réagis mal à l'échec, seulement que je me déçoive, donc j'essaie de l'éviter, ce qui est un avantage en même temps. Je suis très ouvert d'esprit, j'ai seulement de la gentillesse en moi. Ma mère me disait toujours d'être gentil quand je parlais de chez moi et je le prends à cœur.

AGES : C'est parfois difficile d'avoir du plaisir quand il faut gérer et que les autres s'amuse autour de soi. C'est quoi un mécanisme que tu utilises pour structurer ton travail?

Damase-Éli Desrochers : J'ai du leadership. Je veux monter des échéanciers pour que la gestion soit efficace. Je connais mes faiblesses et les outils qui me permettent d'y pallier. Je sais que je serai bien supporté par l'équipe et je pourrai aussi prendre exemple sur ce qui a été fait au poste par le passé.

AGEESIUS : As-tu d'autres conseils de ta mère?

Damase-Éli Desrochers : Ne jamais abandonner.

AGES : Comment te vois-tu gérer avec la sécurité?

Damase-Éli Desrochers : Je pense que j'ai beaucoup de charisme et que ça me permettra de bien gérer les relations avec la sécurité.

AGEG : As-tu des plans pour retrouver le party qu'on avait avant la pandémie?

Damase-Éli Desrochers : Si mes activités sont bien organisées et que tout a été pensé en ce sens, je pense qu'on peut faire oublier la pandémie aux gens. Je pense qu'on peut aussi être toujours plus créatif et inclusif.

AGEFLESH : L'AGEEFEUS n'a pas de 5@8, l'AGEFLESH ferme ses événements à 18h. As-tu des idées pour aider cet enjeu?

Damase-Éli Desrochers : je pense qu'on pourrait explorer des collaborations entre les associations, mais je pense que c'est un excellent point et que ça vaut la peine de consulter les acteurs concernés pour ramener ça.

AGEG : Comment vois-tu ton mandat par rapport aux privilèges qui ont été perdus dernièrement?

Damase-Éli Desrochers : Ta question me donne encore plus envie de travailler sur des projets pour ramener le *fun* dans nos activités. Je suis arrivé dans la pandémie et ça me motive à vouloir vivre des choses que même moi je n'ai pas pu vivre.

AGEFLESH : Combiner les 5@8 a été essayé dans le passé, mais deux événements morts de font pas ensembles un événement vivant.

Damase-Éli Desrochers : Pour être honnête, je n'ai pas de réponses aujourd'hui, mais je vous promets que je veux me pencher sur l'enjeu maintenant qu'il est soulevé.

AGEESIUS : Comment comptes-tu inclure la FMSS dans tes plans?

Damase-Éli Desrochers : Je ne suis pas préparé à répondre à ta question, mais je suis préparé à consulter mes prédécesseurs et les personnes concernées pour les intégrer à mes projets.

AGES : Comment comptes-tu aborder l'enjeu des VACS?

Damase-Éli Desrochers : Je ne veux pas garder ça en surface. Je pense qu'il faut se pencher dans le vif du sujet et je pense que travailler en collaboration avec la coordination à la condition étudiante est un bon moyen de sensibiliser. Il faut informer le mieux possible et le plus possible. Ça me fait penser que j'avais un projet de vox pop, une idée que j'ai eue pour se rapprocher de la communauté étudiante avec un format de média populaire.

Damase-Éli Desrochers sort.

AGES : Il n'a jamais été sur le poste, donc je pense que les questions pour lesquelles il n'était pas prêt à répondre ne devraient pas influencer la qualité de sa candidature. Il est intéressé et prêt à apprendre.

Le vote secret est demandé.

Vote
2.15.5.8 : **Abstention : 3**
Damase-Éli Desrochers : Unanime
Chaise : 0

Résultat
2.15.5.8 : **Damase-Éli Desrochers est élu à l'unanimité avec abstention.**

2.15.5.9 Coordination à l'engagement étudiant

Émilie Coulombe présente le poste.

Aucune candidature.

2.15.5.10 Coordination aux affaires locales et environnementales

Émilie Coulombe présente le poste.

Gabriel Lemelin se propose.

Gabriel Lemelin : Ce poste s'accorde vraiment avec mes expériences passées. J'ai grandi à Sherbrooke, je connais les organismes et j'ai des contacts. Je me sens très confiant et j'ai beaucoup de motivation et d'énergie à donner. Sherbrooke comme ville étudiante est un environnement à protéger.

AGES : Est-ce que ta motivation est la même pour ce poste que pour ton premier choix?

Gabriel Lemelin : Le poste d'externe était un poste beaucoup plus large, donc c'était un défi pour moi. Celui-là correspond plus à mon expérience actuelle et c'est plus dans ma zone de confort.

AGEG : Je suis dans la CEVES. On a de la difficulté à rejoindre la FEUS un peu. As-tu l'intention de collaborer à notre niveau?

Gabriel Lemelin : Oui, tout à fait. Je connais même des personnes à contacter et vers qui me tourner.

Gabriel Lemelin sort.

AGEFLESH : C'est vraiment une belle personne et ça me fait de la peine de le voir partir du conseil exécutif de l'AGEFLESH. Malgré son côté réservé et silencieux, il est très motivé et travaillant.

Le vote secret est demandé.

Vote **Abstention : 2**
2.15.5.10 : **Gabriel Lemelin : Majorité**
Chaise : 1

Résultat **Gabriel Lemelin est élu à majorité.**
2.15.5.10 :

2.15.5.11 Coordination aux affaires universitaires et à la recherche

Émilie Coulombe présente le poste.

Léa Lasalle se propose.

Léa Lasalle : Rebonjour. Je me présente pour ce poste parce qu'il y a une connexion avec la condition étudiante. Je ne suis pas déçue, je pense que j'ai ma place à faire dans l'implication. Il y a un côté politique du côté des relations avec l'université et le rectorat, mes études en recherche sont liées avec le côté rédaction et recherches, et c'est un poste qui peut faire le pont avec d'autres postes.

AGES : C'est quoi ton opinion sur le droit de grève?

Léa Lasalle : Je compte la défendre. Je n'irais pas jusqu'à dire qu'il faut la favoriser puisque chacun a droit à son moyen de militer. Je pense que c'est un droit qui doit être reconnu.

Léa Lasalle sort.

Le vote secret est demandé.

Vote **Abstention : 2**
2.15.5.11 : **Léa Lasalle : Majorité**
Chaise : 1

Résultat **Léa Lasalle est élue à majorité.**
2.15.5.11 :

AGES demande la destruction des bulletins de vote.

CM 33.3/2.16 **Affaires diverses**

Émilie Coulombe : Il y a eu des discussions au sujet d'une personne qui siégeait au conseil d'administration de la FEUS et qui vient d'être élue au conseil exécutif, donc il a techniquement un poste de libre sur le conseil d'administration si l'assemblée souhaite le ramener.

AGEKEP : On voudrait remercier le conseil exécutif de cette année et souhaiter bienvenue et bonne chance à la nouvelle équipe.

Marjolayne Pion : Merci à tout le monde de s'être déplacé aujourd'hui et mobilisé autant cette semaine.

Émilie Coulombe : Juste un rappel que les personnes élues aujourd'hui entrent en poste en mai.

AGEG : On sème la graine de l'innovation et on est soucieux de l'accès à l'information, donc on aimerait souligner que le site web de la FEUS ne fonctionne pas.

Émilie Coulombe : Oui, c'est un dossier prioritaire actuellement, merci de le soulever.

AGEG : Dans le cahier d'activités qui nous a été fourni, il y a des sudokus qui ont plus qu'une solution et les activités « trouvez les différences » ont 10 différences plutôt que 8.

CM 33.3/2.17 Fermeture

L'épuisement des points à l'ordre du jour est constaté. La fermeture est déclarée à 17 h 34.



Lauriane Massie
Secrétariat



Charles Laliberté
Animation